

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลเขตรอุดมศักดิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงเป็นสิ่งจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาเพื่อให้มนุษย์มีแนวคิดและสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็น ในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน มีเป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน อีกทั้งบุคลากรสามารถครองตนอยู่ได้ท่ามกลางปัจจัยต่างๆ ที่มากระทบทั้งจากภายในและภายนอก มีความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา เพื่อเตรียมความพร้อมรับกับความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นในปัจจุบันหรืออนาคต และสามารถนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ สามารถครองตนให้อยู่ในความซื่อสัตย์สุจริต สามารถยืนหยัดอยู่ในศีลธรรม แม้จะถูกยั่วยุด้วยผลประโยชน์ และเมื่อพบกับความไม่ชอบธรรมต่างๆ ก็สามารถใช้สติและปัญญาในการแก้ไขปัญหาได้ นอกจากนี้องค์ประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งของการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วย ๒ ด้าน คือ การพัฒนาระบบภายในหน่วยงาน และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทักษะความรู้ตามสมรรถนะ คือ ระบบหรือกระบวนการทำงานจะมีการเปลี่ยนแปลงพัฒนาเป็นรูปแบบที่ได้มาตรฐาน และศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับเปลี่ยนให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ดังนั้น การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงพัฒนาองค์ความรู้ในด้านต่าง ๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จำเป็นจะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะให้เกิดความชำนาญแก่เจ้าหน้าที่แล้ว ยังเกิดประโยชน์ด้านการบริการของหน่วยงานที่มีความเข้มแข็ง สนองตอบต่อความต้องการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ประโยชน์สุขเกิดแก่ประชาชนได้อย่างยั่งยืน

จากเหตุผลดังกล่าว กองการเจ้าหน้าที่จึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลเขตรอุดมศักดิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ตลอดจนมีการพัฒนาแนวความคิดในการบริหารจัดการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้รับการอบรมนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตการทำงาน เพื่อให้เกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพและผู้ที่ปฏิบัติงานมีความสุข
- ๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์การบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
- ๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสามัคคี เกิดการทำงานเป็นทีม มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- ๓.๑ ผู้เข้ารับการอบรม : คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง จำนวน ๒๕๐ คน
๓.๒ ผู้เดินทางไปศึกษาดูงาน จำนวน ๑๖๕ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ สํารวจกลุ่มเป้าหมายตามโครงการ
๔.๒ เสนอขออนุมัติการจัดทำโครงการจากผู้บริหาร
๔.๓ ติดต่อประสานงานจัดเตรียมสถานที่และวิทยากร เพื่อจัดการฝึกอบรมตามกำหนดการ
๔.๔ จัดทำคำสั่งผู้เข้าร่วมโครงการเสนอขออนุมัติจากผู้บริหาร
๔.๕ ดำเนินการตามโครงการ
๔.๖ จัดให้มีการติดตามประเมินผล เพื่อวัดค่าผลสำเร็จของการจัดทำโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

- ๕.๑ ฝึกอบรมให้ความรู้ ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗
๕.๒ ศึกษาดูงาน ในวันที่ ๑๖ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

๑. ฝึกอบรม ณ อาคารอเนกประสงค์ เทศบาลตำบลเขตรอุดมศักดิ์ และอาคารโดม ๖๒ เทศบาลตำบลเขตรอุดมศักดิ์
๒. ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเชียงใหม่

๗. งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ได้ตั้งค่าใช้จ่ายในโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลเขตรอุดมศักดิ์ (ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เปลี่ยนแปลงครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ หน้าที่ ๓๓ โครงการที่ ๑) ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป จำนวน ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลเขตรอุดมศักดิ์

๙. ตัวชี้วัดผลสำเร็จ

เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะ ความรู้เพิ่มมากขึ้น ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข และงานที่ปฏิบัติมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด
เชิงปริมาณ ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะความรู้เพิ่มมากขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม วัดจากแบบสอบถามความพึงพอใจ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีการพัฒนาศักยภาพด้านความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ตลอดจนมีการพัฒนาแนวความคิดในการบริหารจัดการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีการนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตการทำงาน เพื่อให้เกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพและปฏิบัติงานมีความสุข

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์การบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการอบรมเกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสามัคคี เกิดการทำงานเป็นทีม มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวพิชญาน์ ศิริสัมพันธ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(นางลัคนา นาควิสัย)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายบวร มุสสระคู)

ปลัดเทศบาลตำบลเขตรอุดมศักดิ์

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายไพโรจน์ มาลากุล ณ อยุธยา)

นายกเทศมนตรีตำบลเขตรอุดมศักดิ์

กำหนดการ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลเขตรอุดมศักดิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ จัดฝึกอบรม ณ อาคารอเนกประสงค์ เทศบาลตำบลเขตรอุดมศักดิ์

และอาคารโดม ๖๒ เทศบาลตำบลเขตรอุดมศักดิ์

วันที่ ๑๖ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเชียงใหม่

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ อาคารอเนกประสงค์ และอาคารโดม ๖๒ เทศบาลตำบลเขตรอุดมศักดิ์

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น.

ลงทะเบียนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ณ อาคารอเนกประสงค์

เทศบาลตำบลเขตรอุดมศักดิ์

เวลา ๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิดโครงการ โดย นายไพโรจน์ มาลากุล ณ อยุธยา

นายกเทศมนตรีตำบลเขตรอุดมศักดิ์

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

บรรยายให้ความรู้ เรื่อง ประมวลจริยธรรม/วินัยของข้าราชการ

และพนักงานจ้าง

โดย นางสาวเพ็ญทิพย์ เขตบุรี นิติกรชำนาญการ

(พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มในช่วงการบรรยาย)

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ การละลายพฤติกรรมกับการสร้างทีมงาน

ที่ดีและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

ณ อาคารโดม ๖๒ เทศบาลตำบลเขตรอุดมศักดิ์

โดย วิทยากรจากทีมงานคันทันให้หมดเปลือก

(พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มในช่วงการบรรยาย)

เวลา ๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.

ลงทะเบียน/เดินทางจากเทศบาลฯไปจังหวัดเชียงใหม่

เวลา ๑๘.๐๐ - ๑๙.๐๐ น.

รับประทานอาหารเย็น

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเชียงใหม่

เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.

รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลนครเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี การพัฒนาคลองแม่ข่า

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้อันเนื่องมาจาก

พระราชดำริ จังหวัดเชียงใหม่

เวลา ๑๘.๐๐ - ๒๐.๐๐ น.

รับประทานอาหารเย็น

เวลา ๒๐.๐๐ น.

พักผ่อนตามอัธยาศัย

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเชียงใหม่

เวลา ๐๗.๐๐ – ๐๘.๐๐ น.

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

เวลา ๑๘.๐๐ – ๒๐.๐๐ น.

เวลา ๒๐.๐๐ น.

รับประทานอาหารเช้า

ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลเมืองแม่เหียะ จังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ด้านนวัตกรรมองค์กร-
ปกครองส่วนท้องถิ่น

รับประทานอาหารกลางวัน

บรรยายให้ความรู้ เรื่อง การออกกำลังกาย เสริมสร้างสุขภาพ
ผ่อนคลายสุขภาพจิต ห้างไกลออฟฟิศซินโดรม
โดย วิทยากรจากทีมงานกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
เทศบาลตำบลเขตรอุดมศักดิ์

รับประทานอาหารเย็น

พักผ่อนตามอัธยาศัย

วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเชียงใหม่

เวลา ๐๗.๐๐ – ๐๘.๐๐ น.

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๘.๐๐ น.

เวลา ๑๘.๐๐ – ๑๙.๐๐ น.

เวลา ๒๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารเช้า

ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลสันป่า จังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง การบริหารชุมชน (กิจกรรมร่วมกับชุมชน)

รับประทานอาหารกลางวัน

เดินทางกลับเทศบาลตำบลเขตรอุดมศักดิ์

รับประทานอาหารเย็น

เดินทางกลับถึงเทศบาลตำบลเขตรอุดมศักดิ์ โดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ

- กำหนดการนี้ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม